



# **Unternehmen zwischen Hierarchie und Selbstorganisation.**

**Enterprise 2.0 im Management –  
Frischzellenkur für Unternehmen**

Dr. Willms Buhse

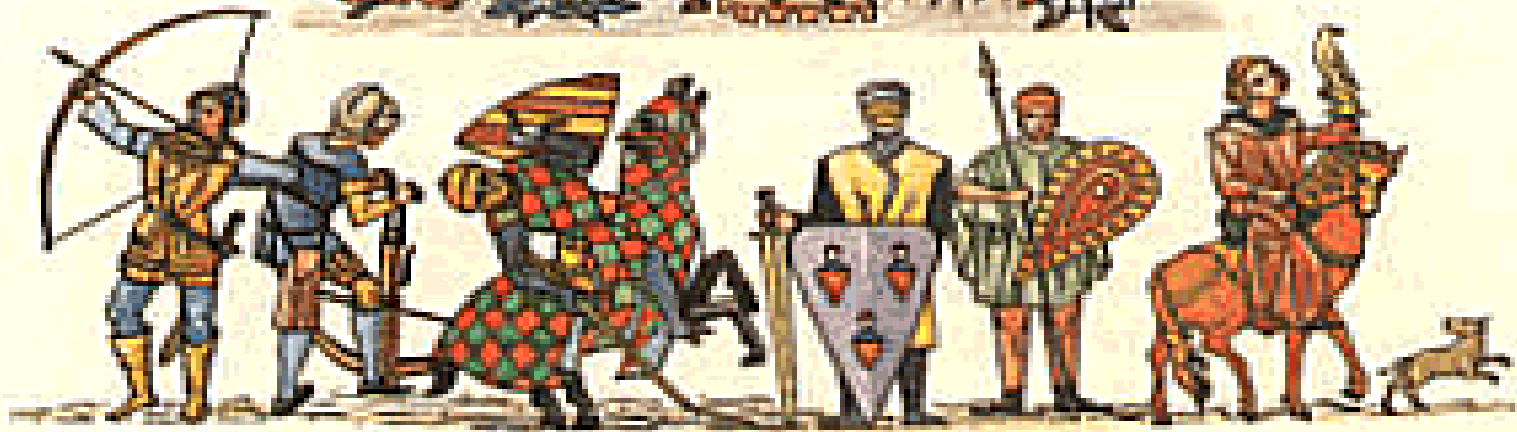
München, 21. Oktober 2009



**Frederick Winslow Taylor**  
**(1856 - 1915)**  
**Begründer der wissenschaftlichen**  
**Betriebsführung (Taylorismus)**

# Ford Model T (Blechliesel)







---

***„Verdammt, immer wenn  
ich zwei Hände brauche,  
kommt noch ein Kopf  
dazwischen mit !“***

**» Unsere  
Mitarbeiter sind  
unser grösstes  
Kapital «**



**»» Auf mich hört ja  
keiner««**

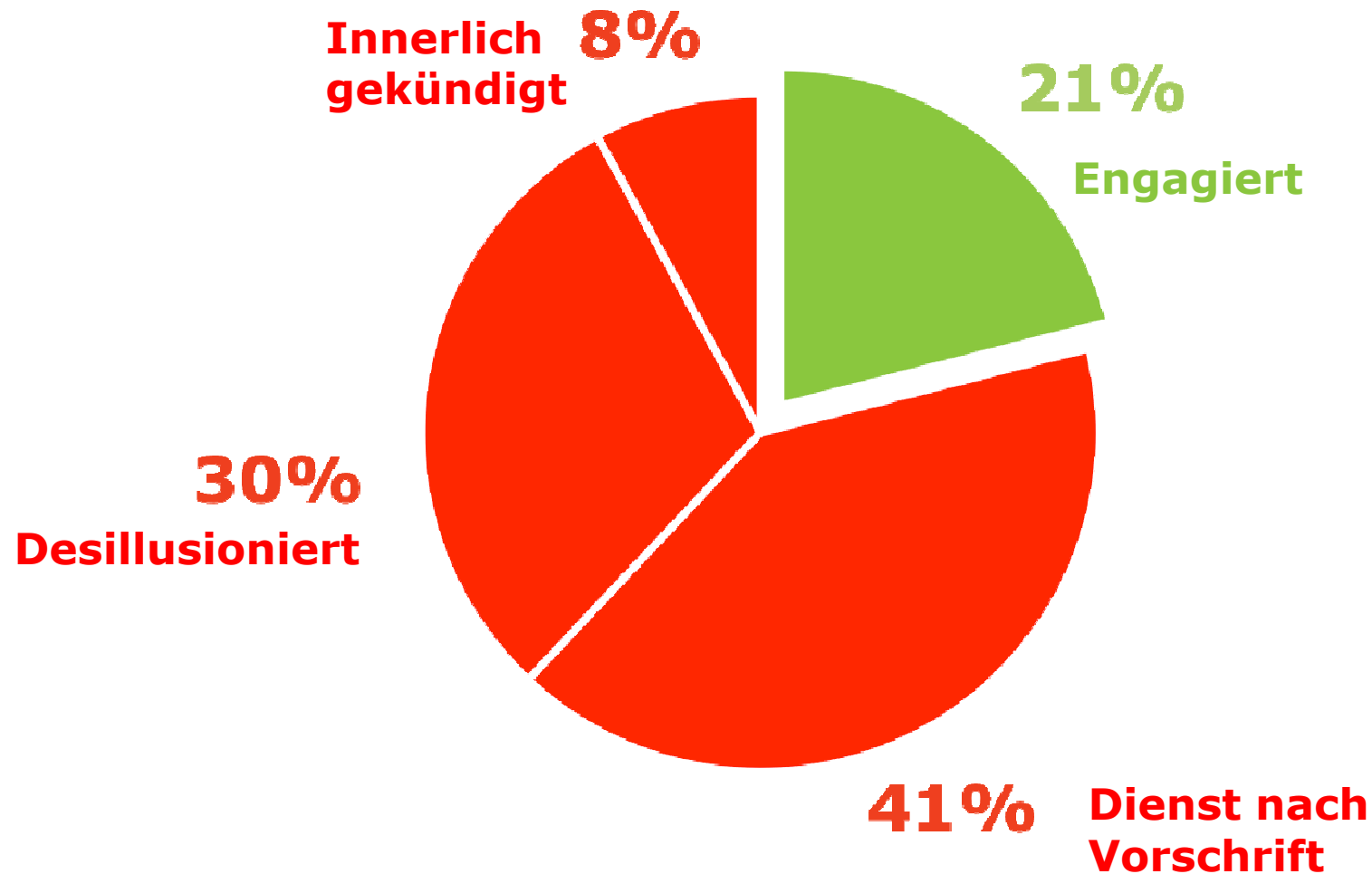


**Unternehmen  
behaupten gern,  
Mitarbeiter seien  
ihr größtes  
Kapital.  
Doch nur wenige  
setzen dies um.**

Peter Drucker



# Towers Perrin: 79% der Mitarbeiter bringen nicht ihr volles Potential ein



› Towers Perrin, Studie mit 90.000 Mitarbeitern in 18 Ländern





# Management Principles im Web 2.0

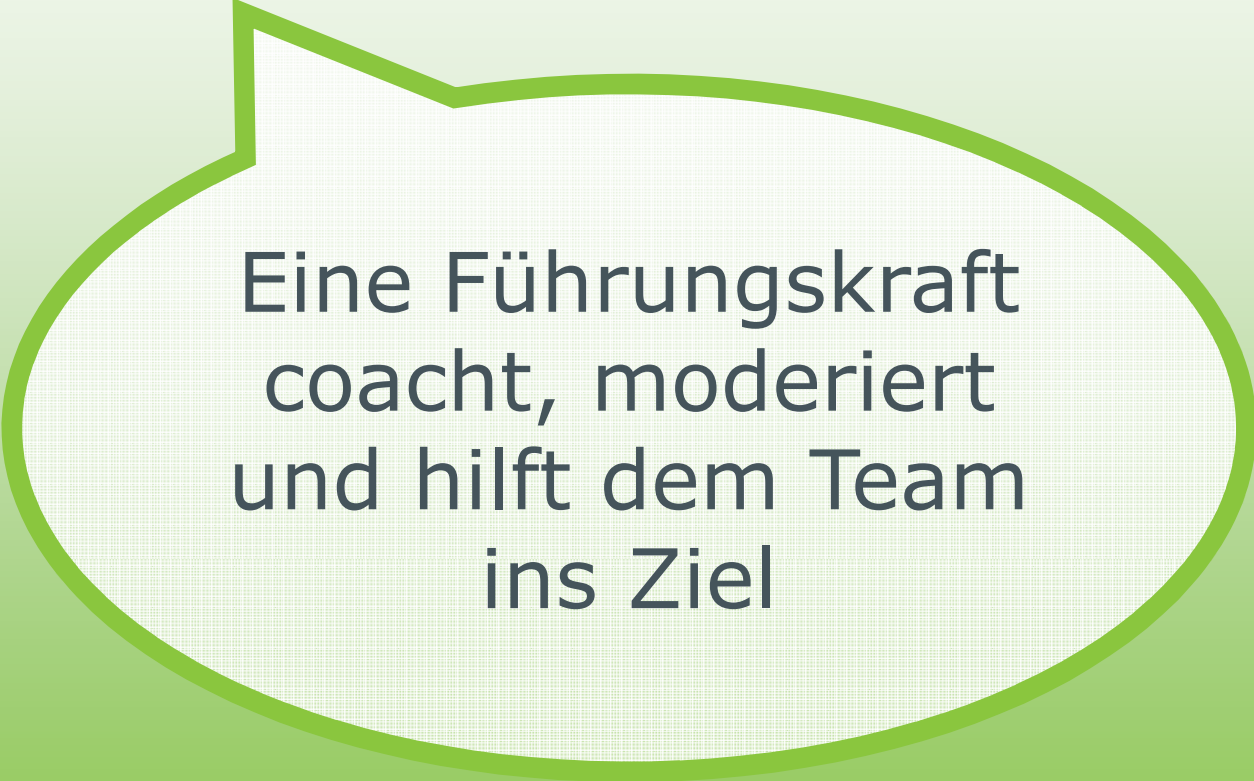
in Anlehnung an Gary Hamel, WSJ



# Management Principles im Web 2.0


in Anlehnung an Gary Hamel, WSJ

# Führen heißt nicht vorsitzen sondern dienen



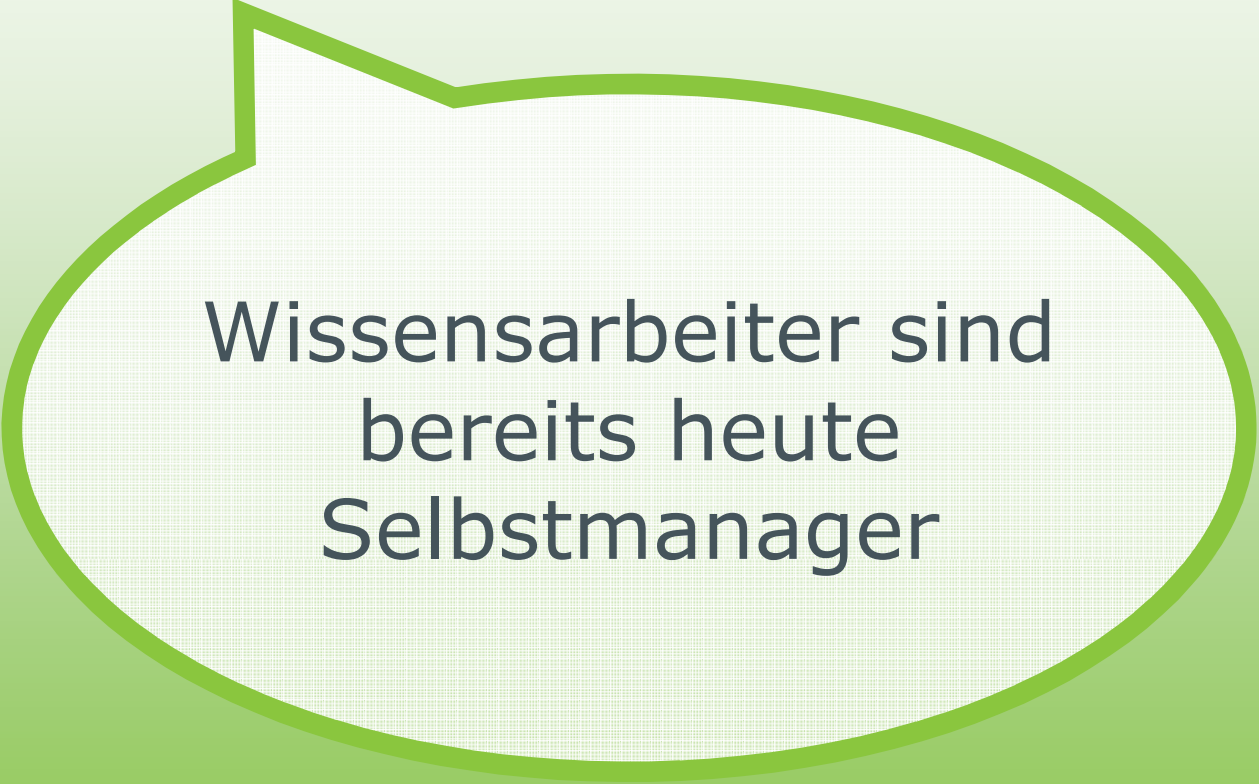
Eine Führungskraft  
coach, moderiert  
und hilft dem Team  
ins Ziel

# Der Inhalt ist wichtiger als der Status



Der Praktikant kann  
für einen Moment  
wichtiger sein als  
der CEO

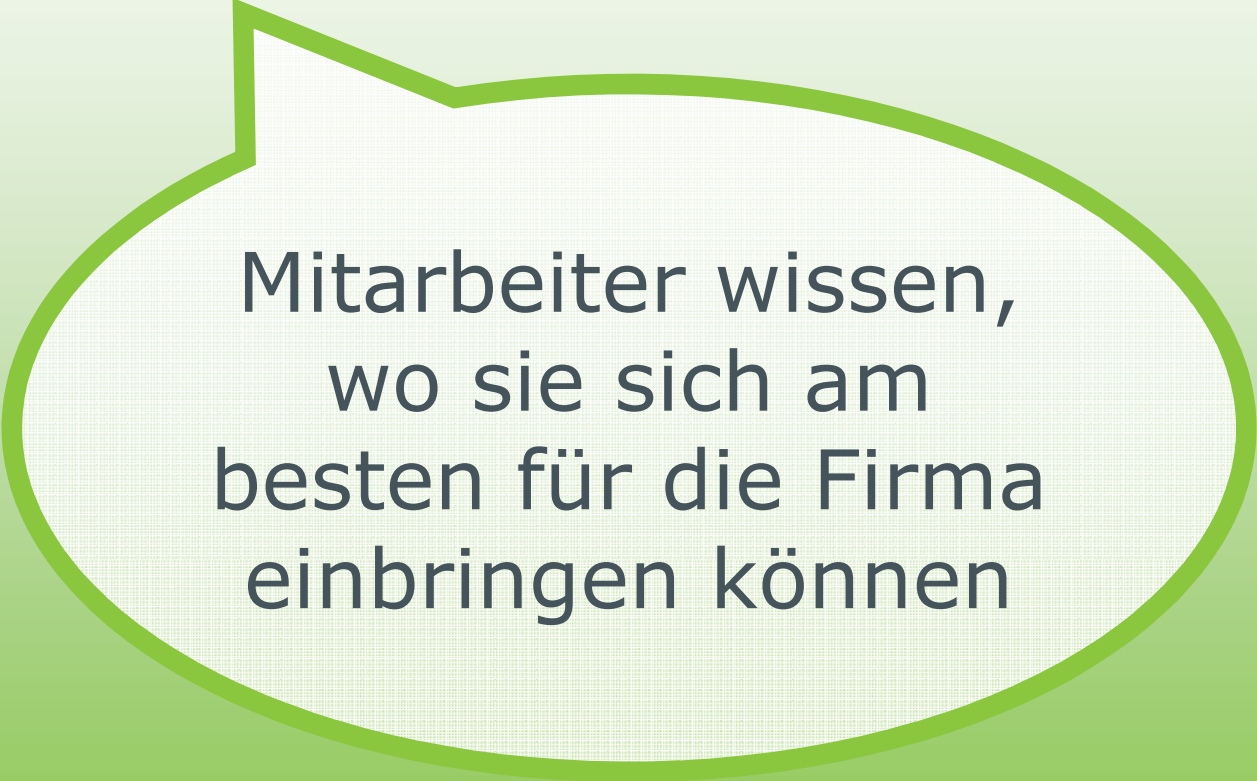
# Strukturen organisieren sich selbst



Wissensarbeiter sind  
bereits heute  
Selbstmanager




# Mitmacher werden angelockt, nicht gezwungen



Mitarbeiter wissen,  
wo sie sich am  
besten für die Firma  
einbringen können

# Intrinsische Motivation ist die wichtigste



Der Wunsch nach  
Anerkennung und  
Reputation schafft  
Offenheit und  
Transparenz

# Nur durch den Austausch von Information steigt ihr Wert



Abteilungs-Denken  
ist von gestern



**(Hamstern ist oldschool)**



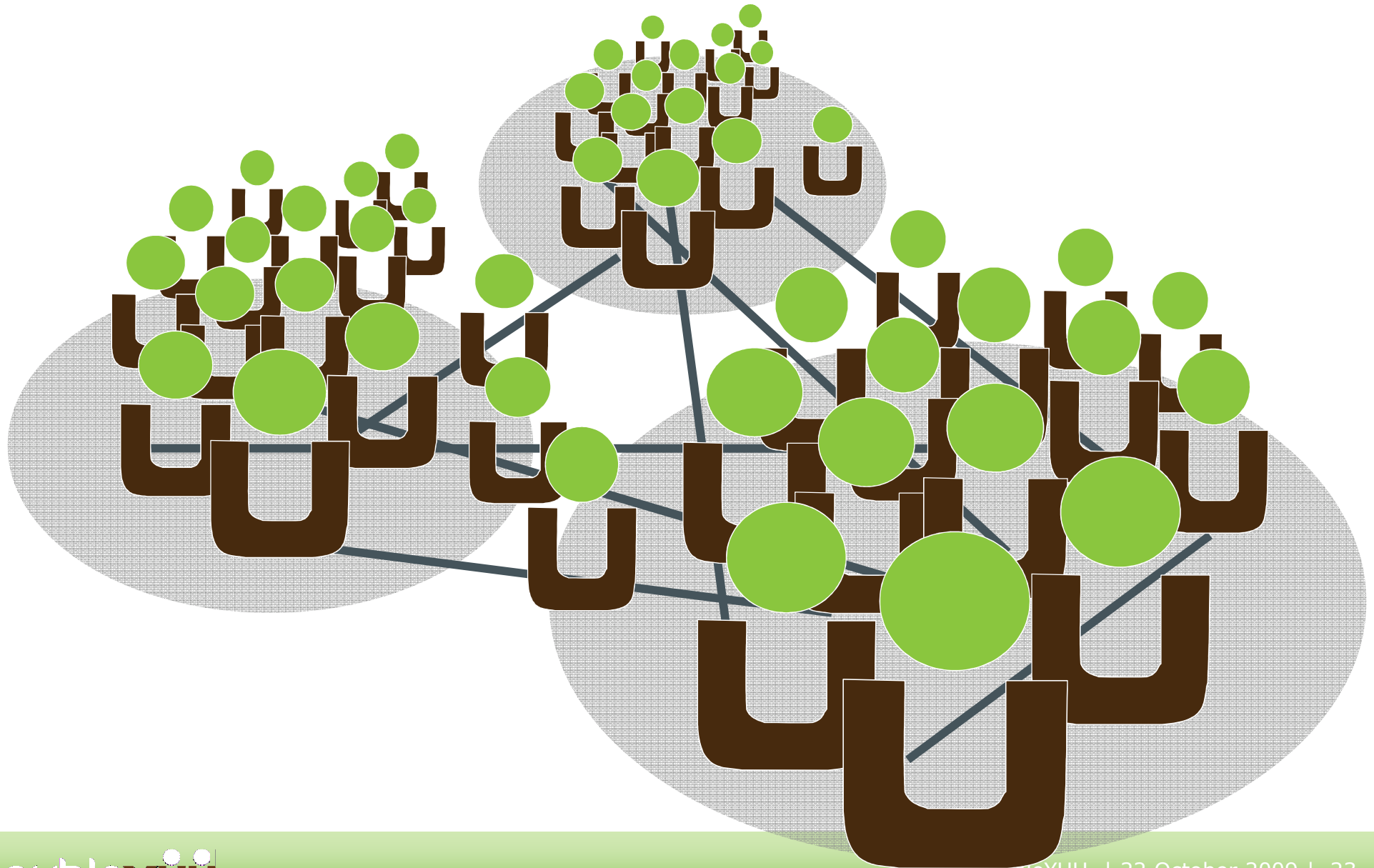


E2.0?

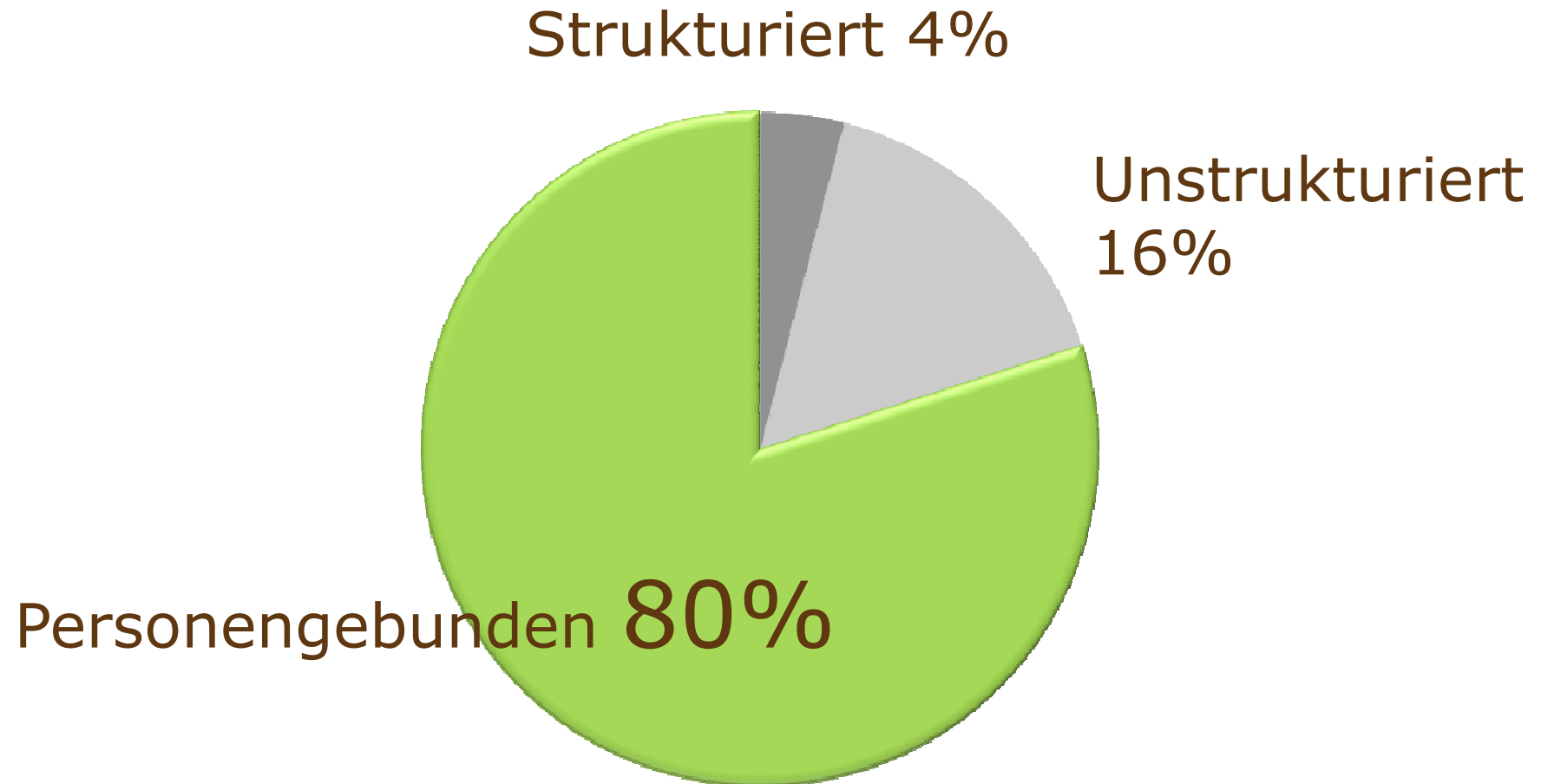
Es geht um Menschen



# Enterprise 2.0: selbstorganisiertes Vernetzen von Kunden, Partnern und Mitarbeitern



# Otto find` ich gut, das Wissen finde ich kaum

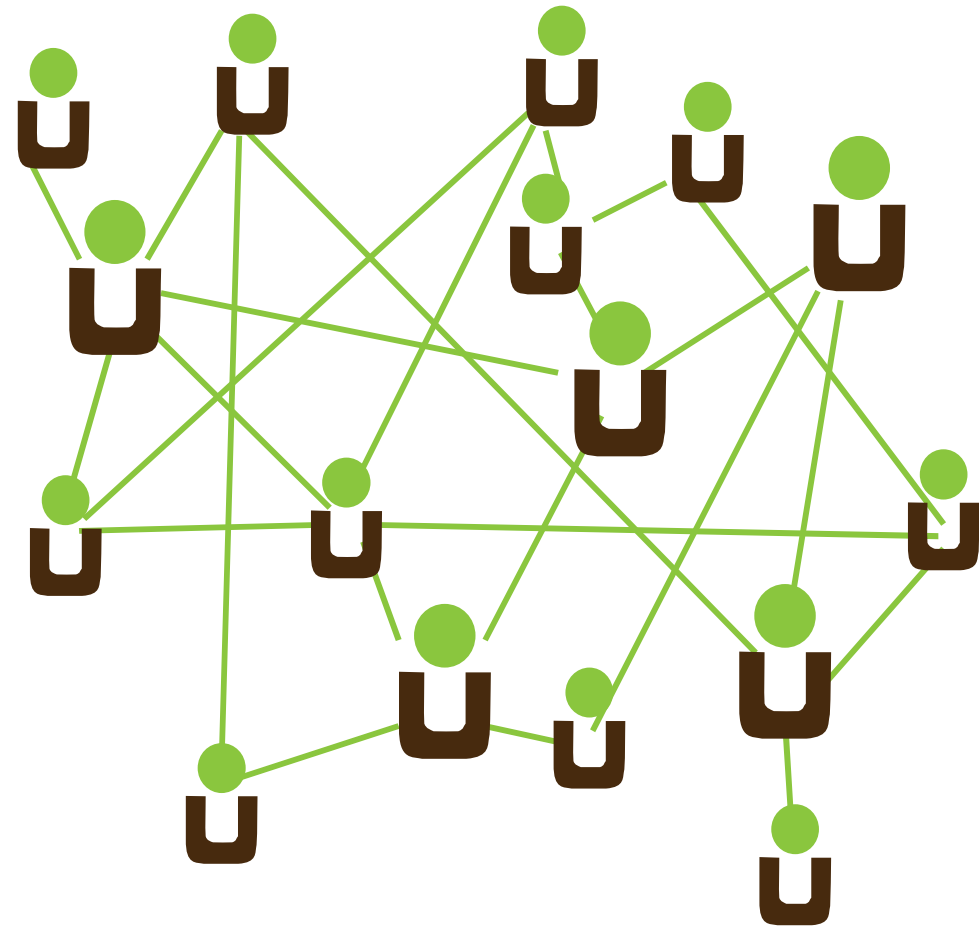
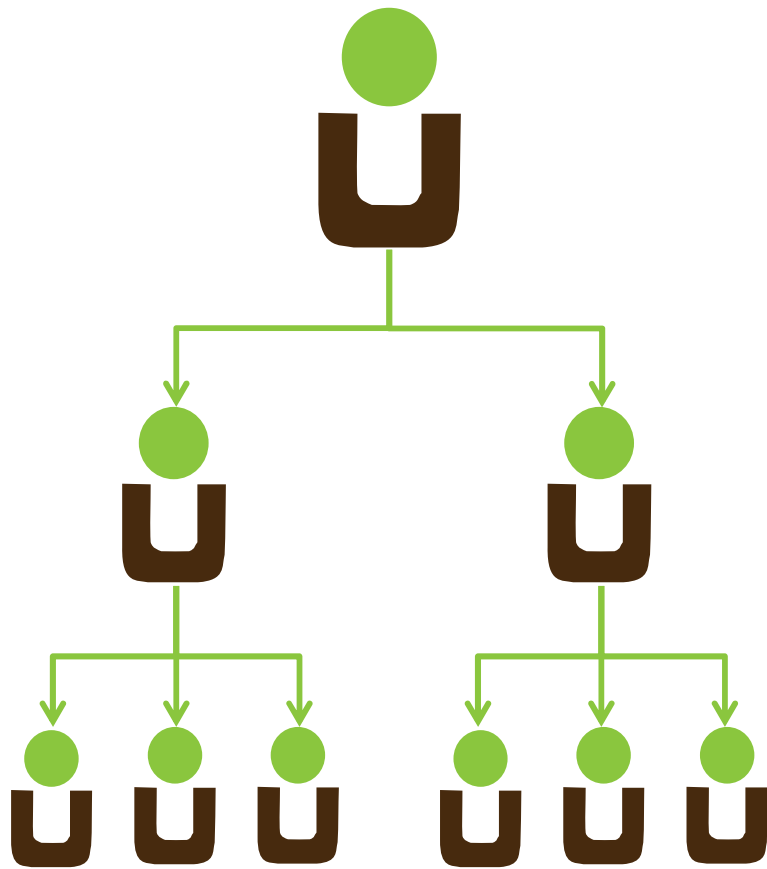


» Giga Information Group, Inc „Collaboration and Communities: An Update, 2002 Daniel W. Rasmus

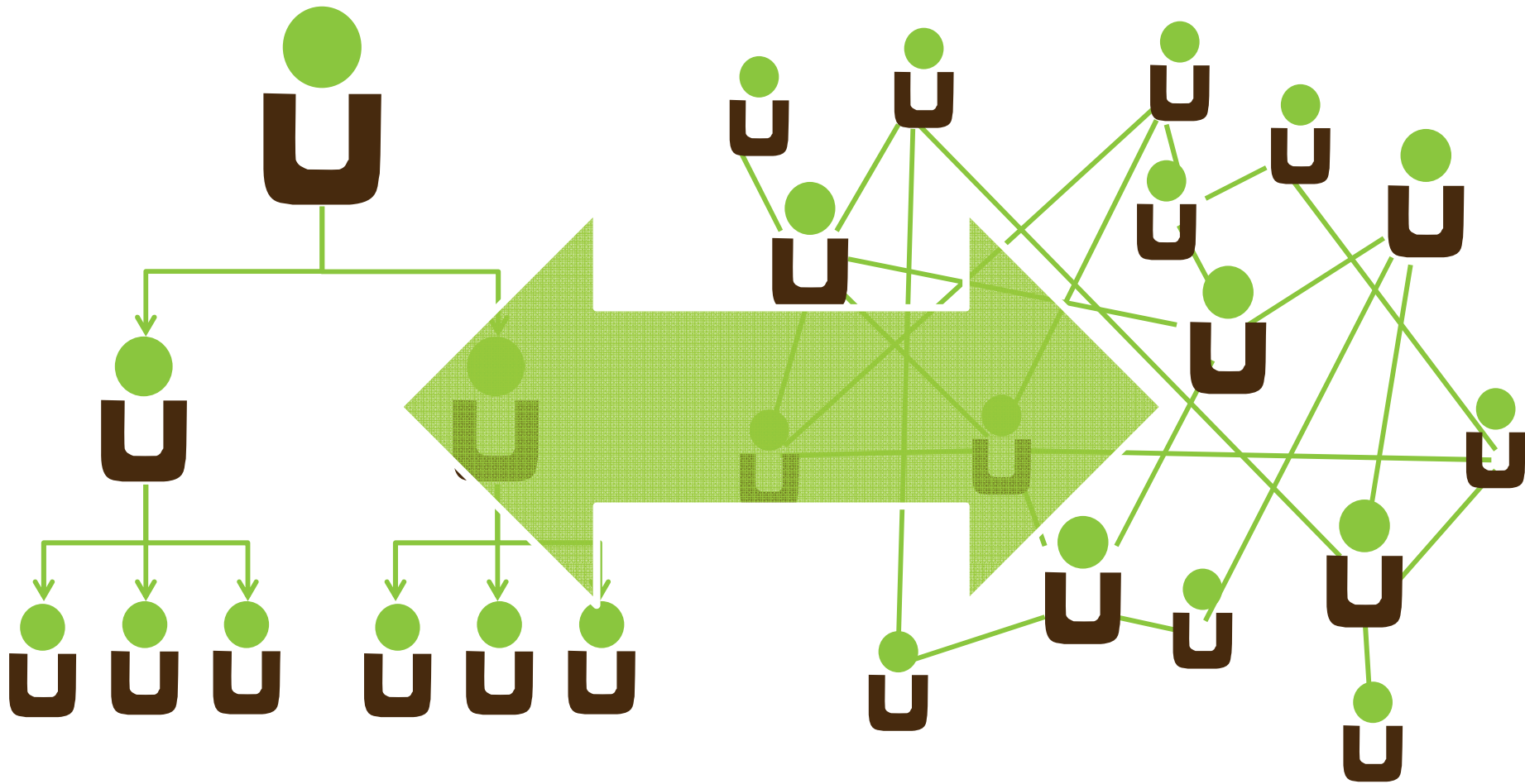
**Vernetzte Teams sind  
20%  
produktiver**



# Intelligentes Wechselspiel zwischen Hierarchien und Netzwerken



# Intelligentes Wechselspiel zwischen Hierarchien und Netzwerken







From Phil's Blog

# CoreMedia in Russia



Phil Radcliffe

Januar 28, 2008 10:03 am by **Phil Radcliffe** Visible to  only, viewed 112 times

Bruno, Olli and myself spent last week in Moscow visiting customers and partners.

Facinating market. Great drive and urgency. The General Director (CEO) of a media company quoted to me " Bismarck liked this quote about Russians that we prepare long but ride fast. Well the years of preparation are over" Has real potential for us. CMS really impressed people, scale of required services less so.



Doing a presentation in English with a Russian ppt was one of the more awkward things.

## Продукты CoreMedia



**Phil Radcliffe**  
Territory Sales Manager

Last post on Juni 03, 2008 10:28 am  
eCommerce anyone?

-  all over the place
-  +44 7990 898 483
-  phil.radcliffe@coremedia.com

### If you like this post you'll also like

Wer einmal wissen will, was er isst...

Is CoCo more and more a platform in German?

Does the sun orbits the earth?

### Most recent page views







12  0  reply



Lidia Khmylko

Januar 28, 2008 11:37 am by **Lidia Khmylko** Visible to  only

I am especially glad to hear the news ;)

By the way, my eyes halted by the slide with "?????????? ???" (sotsialnoye software ? social software) and "????? Web2.0" (paket Web2.0 ? Web2.0 package).

The word "sotsialnyi" in Russian - similar to German - almost never has the meaning as in "socialize" or "communicate", but as in "social state" or "social insurance". The only exception is "social group". The term on the slide is especially quickly connected to the false meaning because of "paket" under it. "Sots-paket" in present day Russia is a mixed insurance for medical and unemployment aid.

In my opinion, the term could be left untranslated like a novel term - not present in Russian - not present on the market. Or the term existing in the field is used which is "software for social networking" (?? ??? ??????????? ??????).

In fact, Web2.0 is nothing alien for the Russian language and the Russian part of the Internet and could be wonderfully rendered by "????2.0".

Just my five kopeek ;)



11  0  reply

Januar 28, 2008 01:02 pm by **Edward Bradburn** Visible to  only

???????! Nice to see we're successfully going east as well as west.



1  0  reply

# € 343.500

**InHarmony**  
Beta

Войти | Зарегистрироваться

Жизнь в гармонии | Психотерапия | Саморазвитие | Тесты | Сообщества

поиск

Расширенный поиск

### Опрос недели

А какие внушения вы слышали от своих родителей в детстве?

- Не доверяй другим
- Не делай, у тебя все равно не получится
- Эх, если бы не ты, я бы сейчас ...
- Уступил, ты же старший
- Не торопись взрослеть
- Что-то другое
- Ничего плохого от родителей я не слышал

Для участия необходимо зарегистрироваться

[Архив опросов](#)

### В фокусе

22.09.2008

### Как найти свою работу

В поисках работы мы выбираем не только должность и зарплату. Кто сознательно, кто с помощью «шестого чувства», но оцениваем будущий коллега, начальство и принятую в компании систему взаимоотношений. Она хотя и незаметна на первый взгляд, но крайне важна.

0

### Конкурс

#### Участуй в конкурсе!

Уважаемый посетитель сайта InHarmony!

С 1 сентября по 1 октября 2008 года на нашем портале проводится конкурс на лучший рассказ «ОДИН ДЕНЬ ИЗ ЖИЗНИ УТКОЗЯЕРА». Адрес для отправки ваших историй [konkurs@ihna.ru](mailto:konkurs@ihna.ru). Самые интересные работы будут опубликованы на сайте, а три лауреата получат призы.

# Enterprise 2.0 Change Management

# Einige doubleYUU-Kunden



Lotus software



otto group



# Enterprise 2.0 Change Management: Der doubleYUU-Einführungs-Prozess







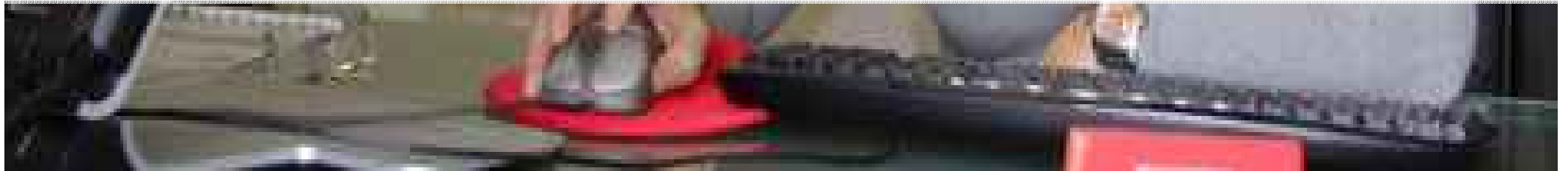


# Mitarbeiter Qualifikation in Jam sessions





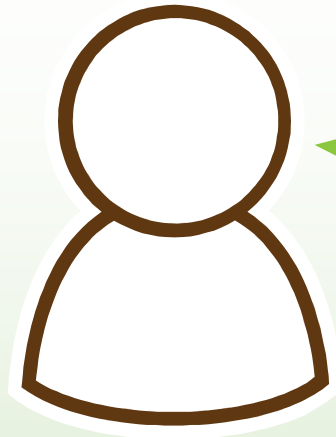
## Re-Mentoring





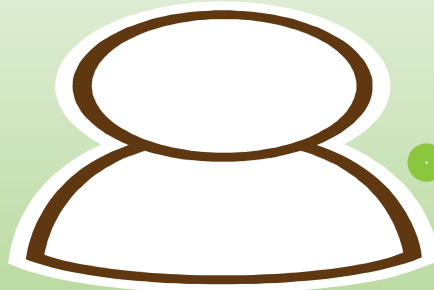
**Change Agents**

Top-Management



MEHR  
TRANSPARENZ!

Mittelmanagement



Uff...

Mitarbeiter

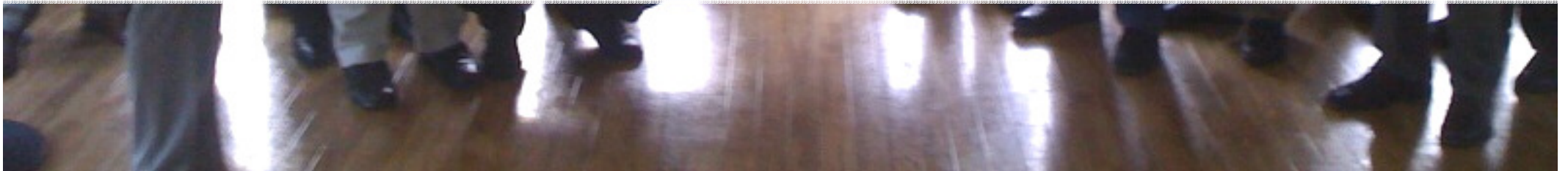


MEHR EIGEN-  
STÄNDIGKEIT!





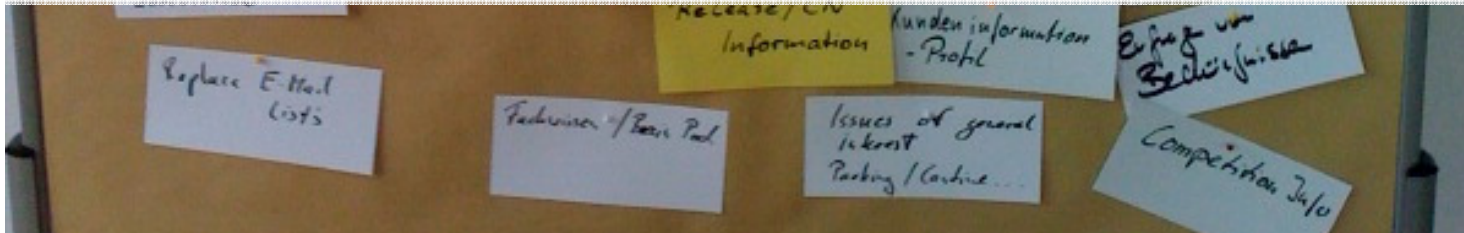
# Management Motivation







# Use Case Workshops



# Digital Natives werden Unternehmen verändern

doubleYUU



YouTube

Google

eBay

myspace.com

WIKIPEDIA

amazon.com.

Joost

XING

twitter

LinkedIn

Transparenz,  
Offenheit,  
Vernetzung





# OpenSpaces





# Dritter Nationaler IT Gipfel

Dritter Nationaler IT Gipfel



## DNAdigital: Konstruktiver Dialog zwischen Digital Natives treffen Top-Entscheidern



## Start

### Top Entscheider treffen Digitale Natives

#### Ideen, Impulse und Inspiration

Digital Natives prägen das Unternehmen der Zukunft, machen es agiler, offener und flexibler. Wo geht die Reise hin? Finden Sie Antworten und treffen Sie die jungen Wilden der Wirtschaft von morgen - jetzt gleich online und am 3.11 live in Berlin.

#### Gemeinsam mehr bewegen

Aufgewachsen mit PC und Handy, haben wir unsere eigenen Ansprüche an Job und Freizeit. Bei DNAdigital treffen wir Top-Entscheider und entwerfen ein Zukunftspanorama der Arbeitswelt. Mach' mit - online und am 3.11. live in Berlin.

### Hier einloggen:

Benutzer:

Passwort:

Angemeldet bleiben

[Einloggen](#) ([Passwort vergessen?](#))

### Noch keinen Benutzerzugang?

[Hier anmelden!](#)

### Warum anmelden?

#### Vivian Pein



Kreativ, offen für neue Ideen, online, vernetzt - so bin ich, so möchte ich arbeiten und bei DNA digital habe ich die Chance mit CEOs darüber zu diskutieren.

#### Tamim Swaid



Weil ich mich mit Menschen austauschen kann, die zwar an den Schalthebeln der Wirtschaft sitzen, jedoch den immer größer werdenden Schalthebel "Internet" nicht wirklich zu bedienen wissen.



René  
Obermann

#### Don Tapscott



### Netzwerk-Details

#### Netzwerk-Name:

DNAdigital  
*Top-Entscheider und Digital Natives diskutieren über die Zukunft der Arbeitswelt im Enterprise 2.0.*

#### Dein Gastgeber ist:

[Willms Buhse](#)

#### Mitglieder:

[326](#)

#### Rechtliches:

[Impressum](#)

**Wer glaubt, er ist zu klein  
um Veränderung zu  
bewirken.....**







## Dr. Willms Buhse

Enterprise 2.0 Experte  
doubleYUU

Ludwig-Erhard-Str. 18, 20459 Hamburg,  
Deutschland

☎ +49 40 335507300

### Suchen rund um mein Profil

- ▶ Mitglieder, die mein Profil kürzlich aufgerufen haben
- ▶ Mitglieder, die suchen, was ich biete
- ▶ Mitglieder, die bieten, was ich suche

Dr. Willms Buhse twittert seine Updates unter [www.twitter.com/ahoibrause](http://www.twitter.com/ahoibrause)

Statusmeldung bearbeiten

### Warum ich auf XING bin

- Neugeschäft und Aufträge generieren

# w@doubleyuu.com



A woman with long brown hair, wearing a white shirt, is seated at a desk in a cluttered office or workshop. She is looking at a computer monitor. The desk is covered with various items, including a blue bag, a water bottle, and papers. In the background, there are blue metal shelving units filled with toys and supplies. A whiteboard with handwritten notes is visible on the right. The overall environment is busy and creative.

**Freiräume schaffen**