

MOTIVATION

Warum arbeitet jemand für jemand anderen

LEISTUNGS-PRINZIP
ZIELE
DEZENTRALISIERUNG

BUSINESS REGENERATING

Peter Drucker

Wissens-arbeiter

Douglas Mc Gregor
1960

THE HUMAN SIDE OF ENTERPRISE

TRANSFORMATION 21

Generation Y

Management

Frederick W. Taylor
1911
Taglorismus

Henri Fayol
1916

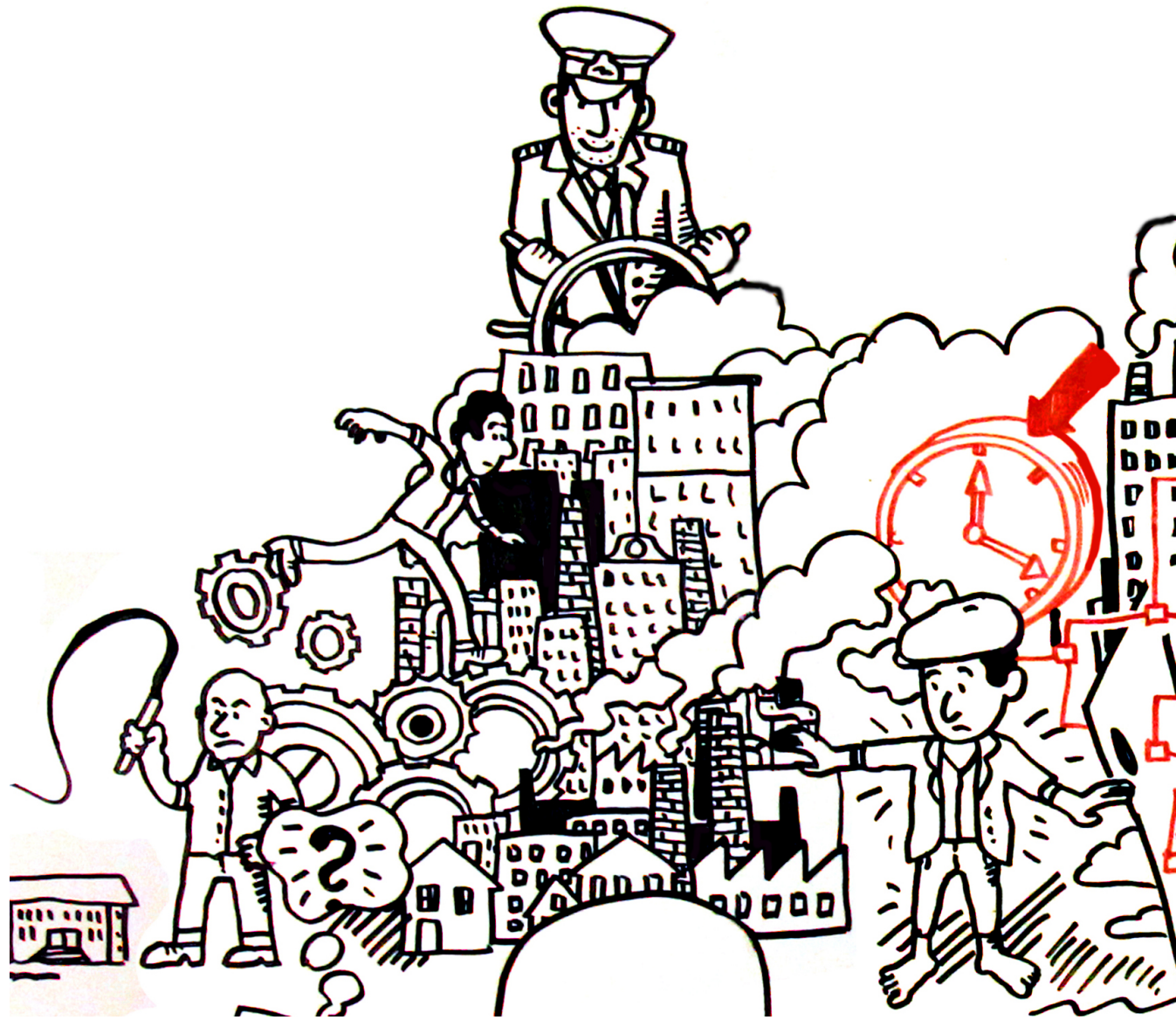
Verschau & Planung
Organisation
Leitung
Koordination
Kontrolle

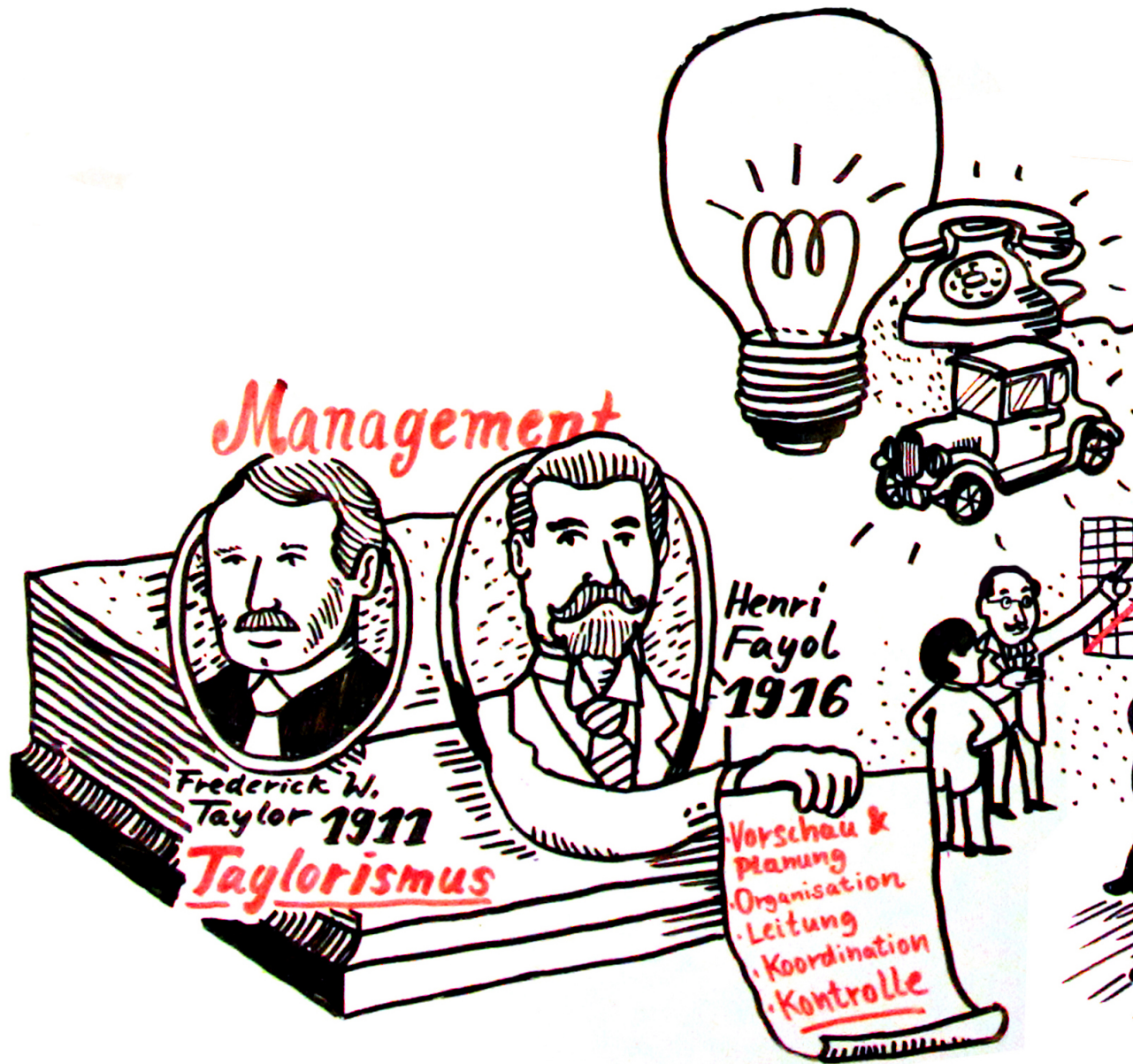
$$\frac{x+y}{2} = n$$

MOTIVATION

Warum arbeitet
jemand für jemand
anderen?







Management



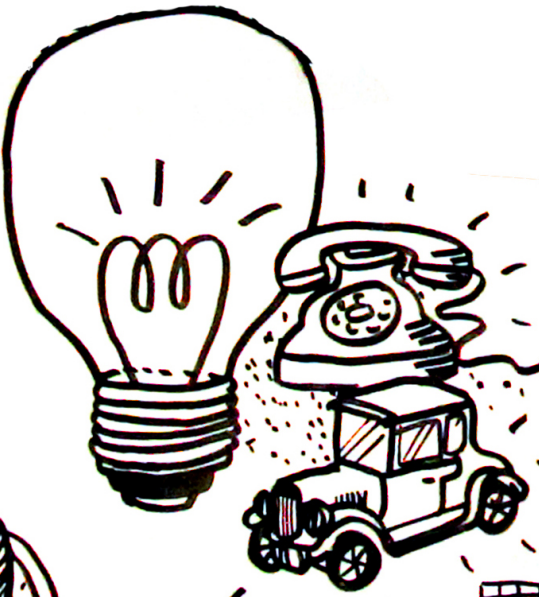
Frederick W. Taylor 1911

Taylorismus



Henri Fayol 1916

- Vorschau & Planung
- Organisation
- Leitung
- Koordination
- Kontrolle









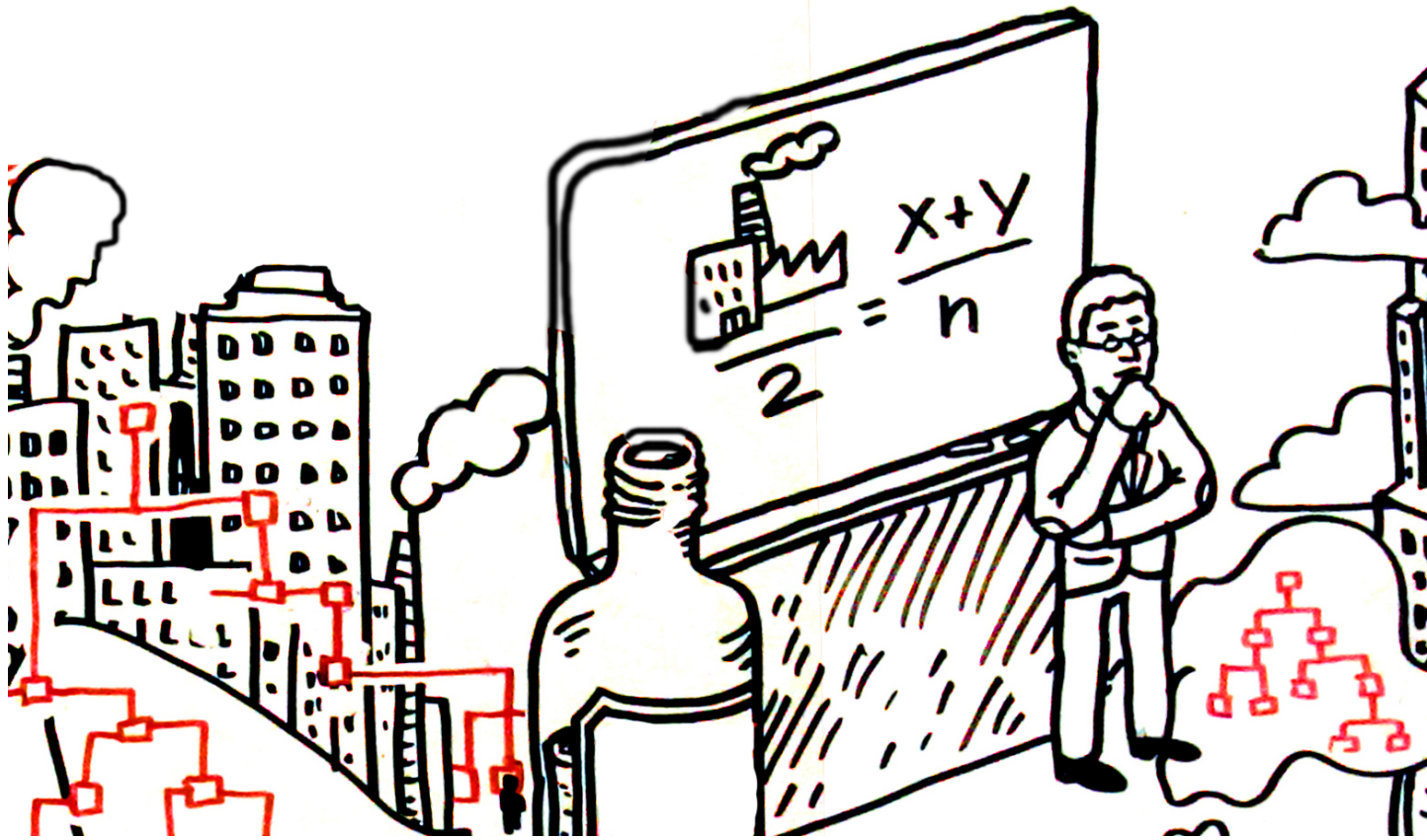




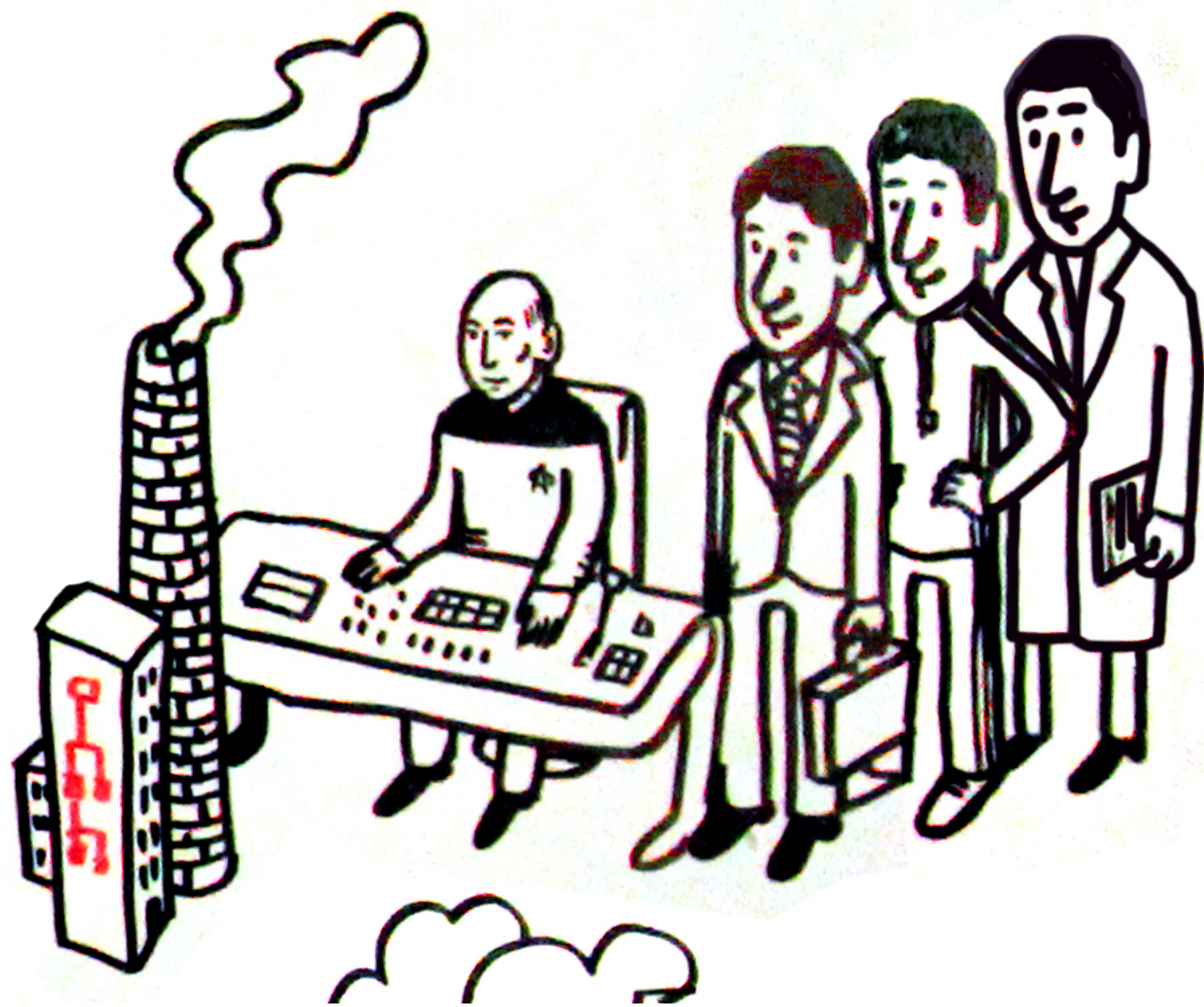
Douglas
Mc Gregor
1960

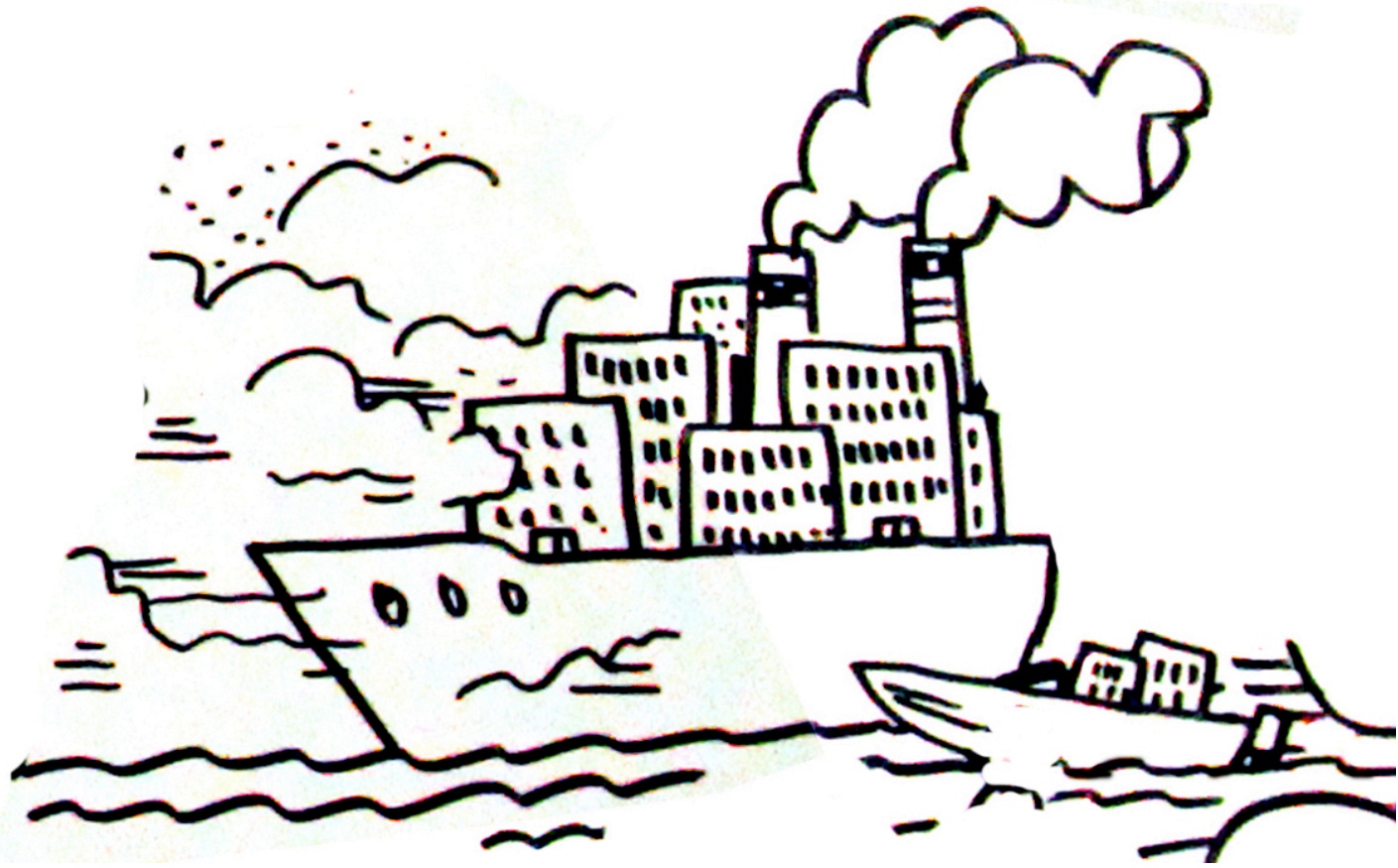
Peter:
Drucker

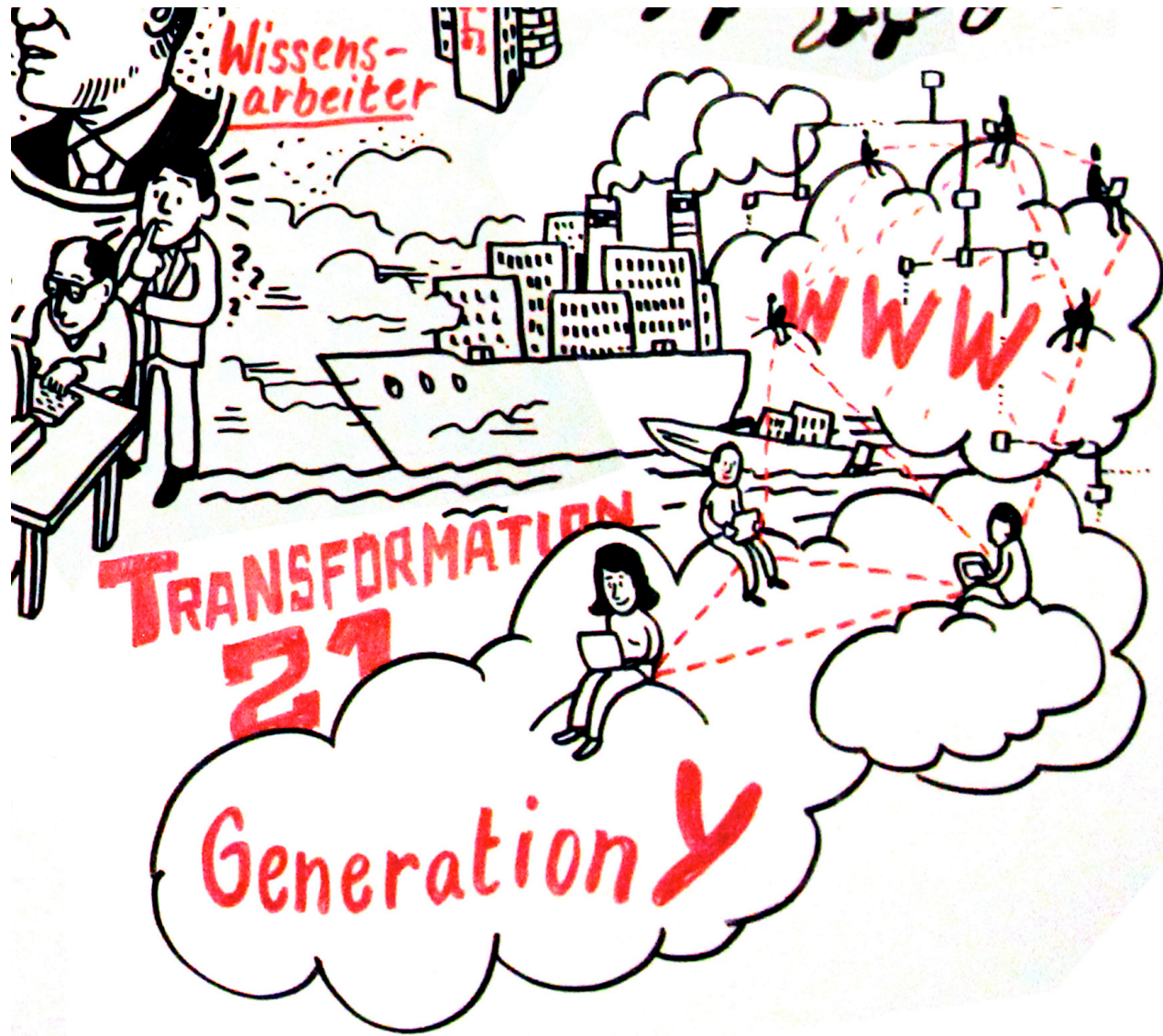
Wissens-
arbeiter

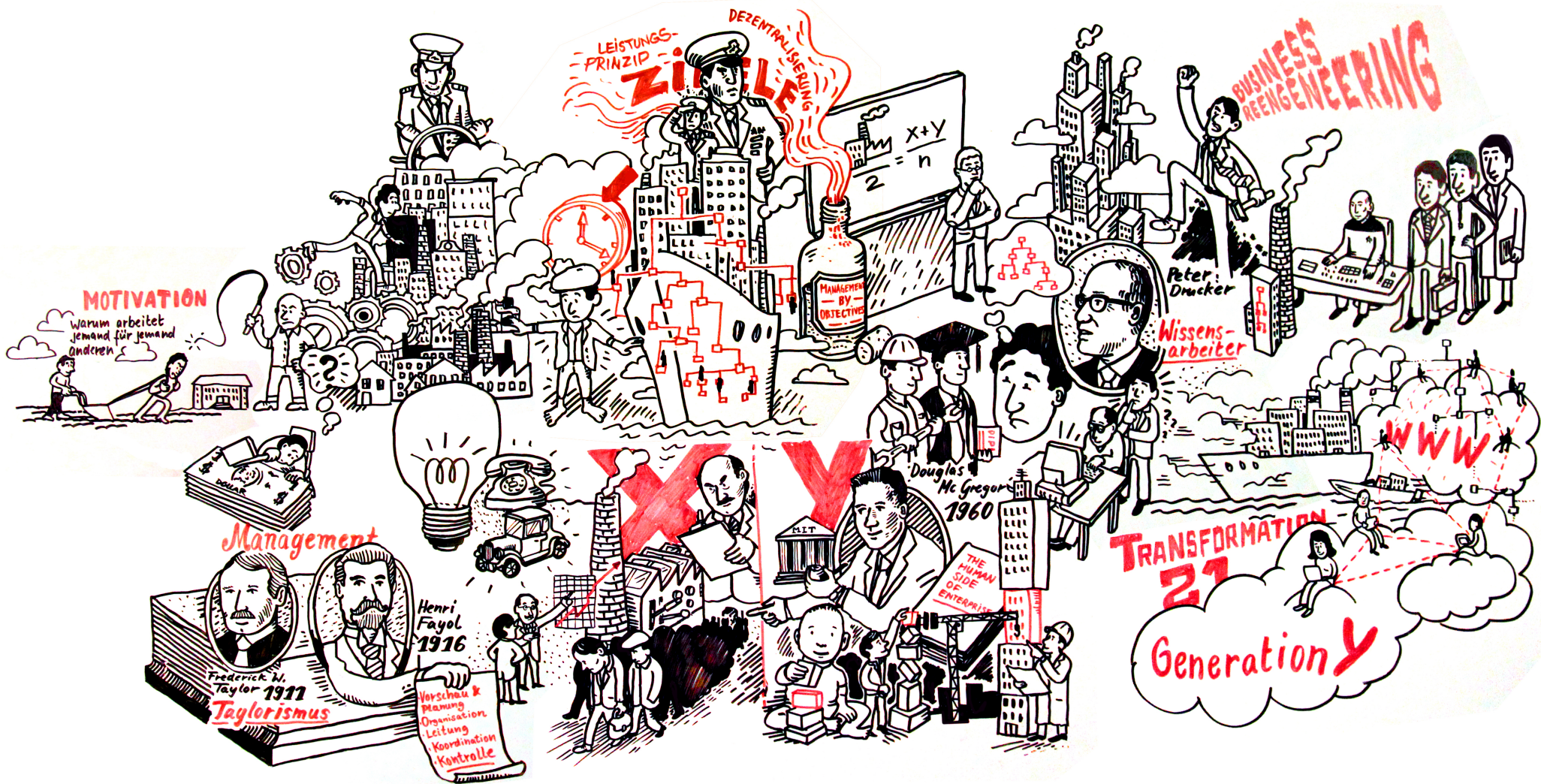












MOTIVATION

Warum arbeitet jemand für jemand anderen

LEISTUNGS-PRINZIP
ZIELE
DEZENTRALISIERUNG

BUSINESS REENGINEERING

Peter Drucker

Wissens-arbeiter

Douglas Mc Gregor 1960

TRANSFORMATION 21

Generation Y

Management



Frederick W. Taylor 1911
Taylorismus

Henri Fayol 1916

Vorschau & Planung
Organisation
Leitung
Koordination
Kontrolle

THE HUMAN SIDE OF ENTERPRISE

$$\frac{x+y}{2} = n$$

MANAGEMENT BY OBJECTIVE

WWW